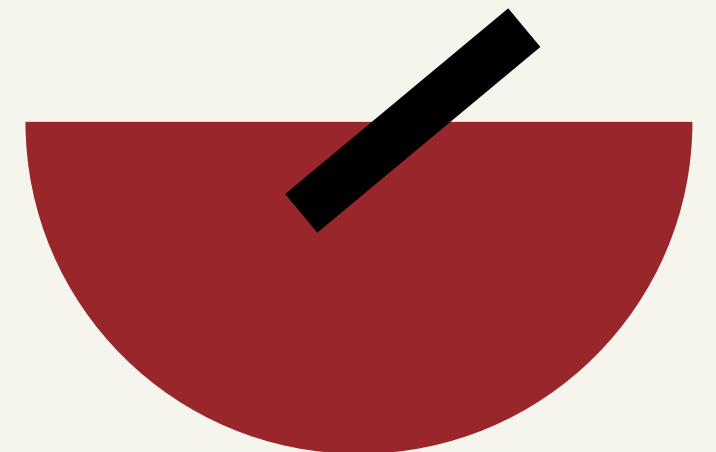


ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ
ԻՐԱՎՈՒՆՔԻ
ՀԻՄՈՒՆՔՆԵՐ



Վերապահում

Այս ներկայացման մեջ տրամադրված տեղեկատվությունը չի հանդիսանում և նախատեսված չէ որպես իրավաբանական խորհրդատվություն. փոխարենը, ամբողջ տեղեկատվությունը նախատեսված է բացառապես ընդհանուր տեղեկատվական նպատակների համար: Չնայած այն հանգամանքին, որ մենք փորձում ենք տրամադրել ամենաթարմ տեղեկատվությունը, այս ներկայացումը հնարավոր է չի պարունակում ամենաարդիական տեղեկատվությունը: Դուք պետք է դիմեք ձեր սեփական փաստաբանին՝ ձեր կոնկրետ իրավական հարցի վերաբերյալ խորհրդատվություն ստանալու համար:

«Ի ՇԱՀ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՀԱՎԱՍԱՐՈՒԹՅԱՆ՝ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ԹԱՓԱՆՑԻԿՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔ (SB1162)

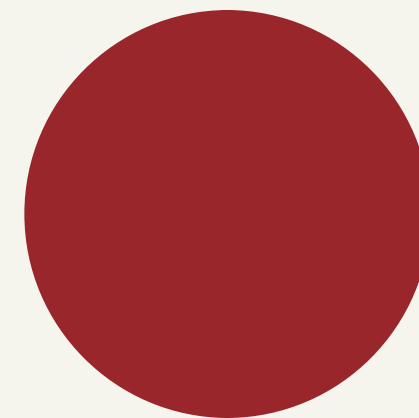
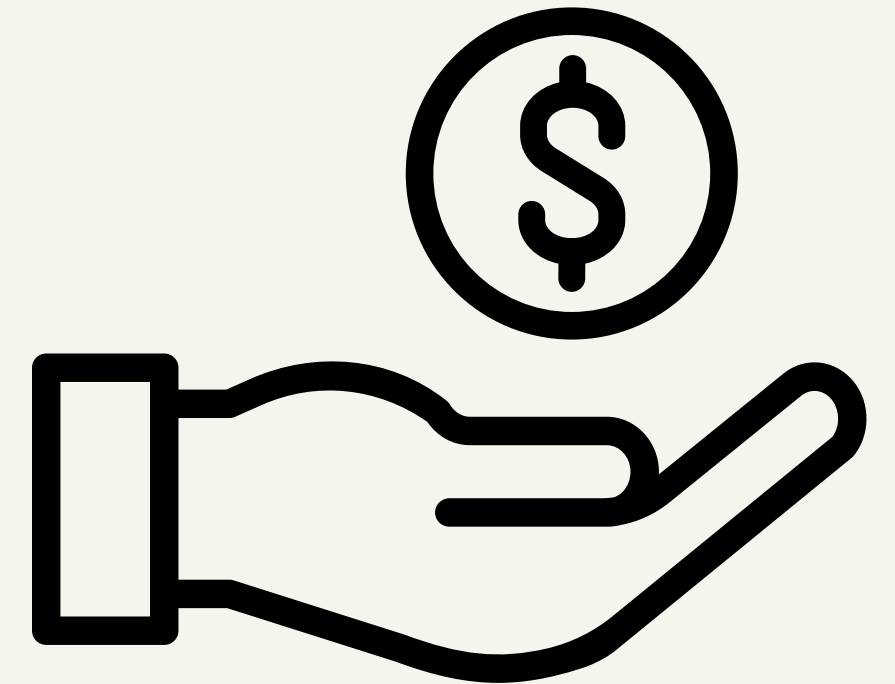
Ուժի մեջ է 2023 թվականի հունվարի 1-ից

- Կալիֆոռնիա նահանգի գործատուները (ավելի քան 15 աշխատողի դեպքում) պետք է նշեն աշխատավարձի միջակայքը թափուր աշխատատեղերի բոլոր հայտարարություններում
- Հարցման դեպքում գործատուն պետք է տրամադրի աշխատավարձի սանդղակ այն պաշտոնի համար, որը ներկայումս զբաղեցնում է աշխատողը
- Կարող է օրենքի խախտումների վերաբերյալ բողոքներ ներկայացնել Աշխատանքի հարցերով հանձնակատարին (1 տարվա ընթացքում), ով կարող է նշանակել քաղաքացիական պատժամիջոցներ և ապահովման միջոցներ



ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔԸ

- Կալիֆոռնիայում նվազագույն աշխատավարձը կազմում է
 - \$15,50 բոլոր աշխատողների համար 2023 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ
- Տեղական նվազագույն աշխատավարձը կազմում է
 - Լոս Անջելեսում \$16.78՝ 2023 թվականի հուլիսի 1-ի դրությամբ
- Արդյունաբերություն
- Խոստացված աշխատավարձ
 - Գործատուն պետք է վճարի խոստացված դրույքաչափը





ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐԶ

- Ձեզ պետք է վճարվի նվազագույն աշխատավարձ, նույնիսկ եթե աշխատում եք գործարքային տարբերակով կամ թեյավճար եք ստանում
 - Ձեր գործատուն չի կարող ներառել ձեր թեյավճարներն այն աշխատավարձի մեջ, որը նա ձեզ պարտք է
- Գործարքային դրույքաչափ. աշխատած բոլոր ժամերի համար պետք է վճարվի առնվազն նվազագույն աշխատավարձ: (Գործարքային աշխատավարձը բաժանեք աշխատանքային ժամերի ընդհանուր քանակի վրա):
 - Գործատուի վերահսկողության տակ գտնվող ոչ արդյունավետ ժամերը պետք է առանձին փոխհատուցվեն նվազագույն աշխատավարձից ոչ պակաս չափով՝ առանց միջինացման:
 - Գործավարձով աշխատող աշխատակիցները ստանում են նաև վճարովի ընդմիջումներ և արտաժամյա աշխատանք





ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ ԵՎ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐԵՐ

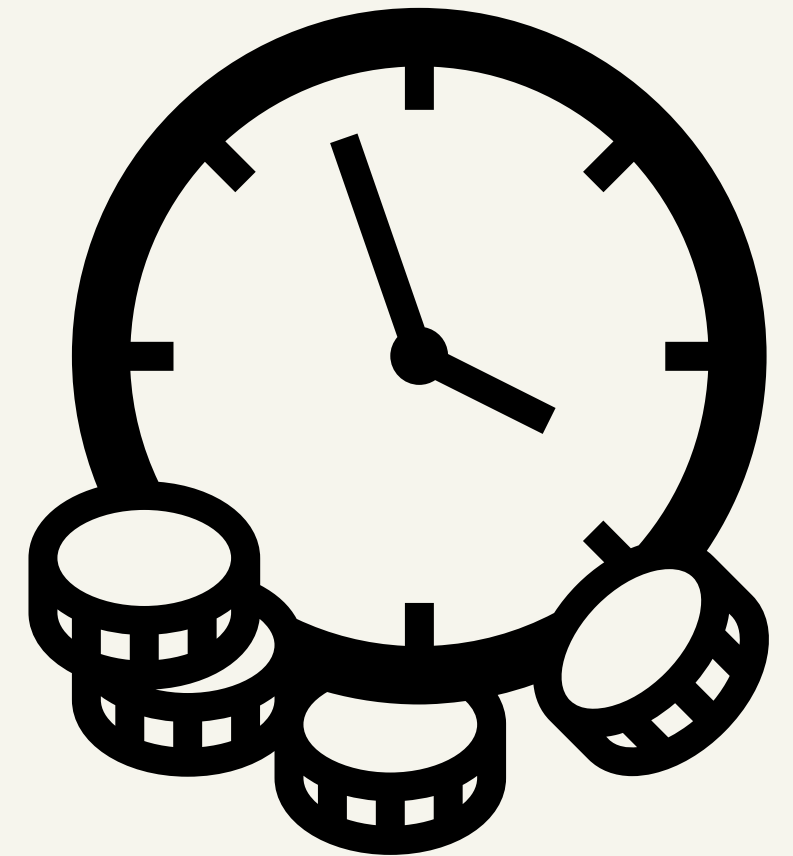


- Աշխատողը չի կարող հրաժարվել նվազագույն աշխատավարձի պահանջից: Նման պայմանագիրը անօրինական է և չունի օրինական ուժ:



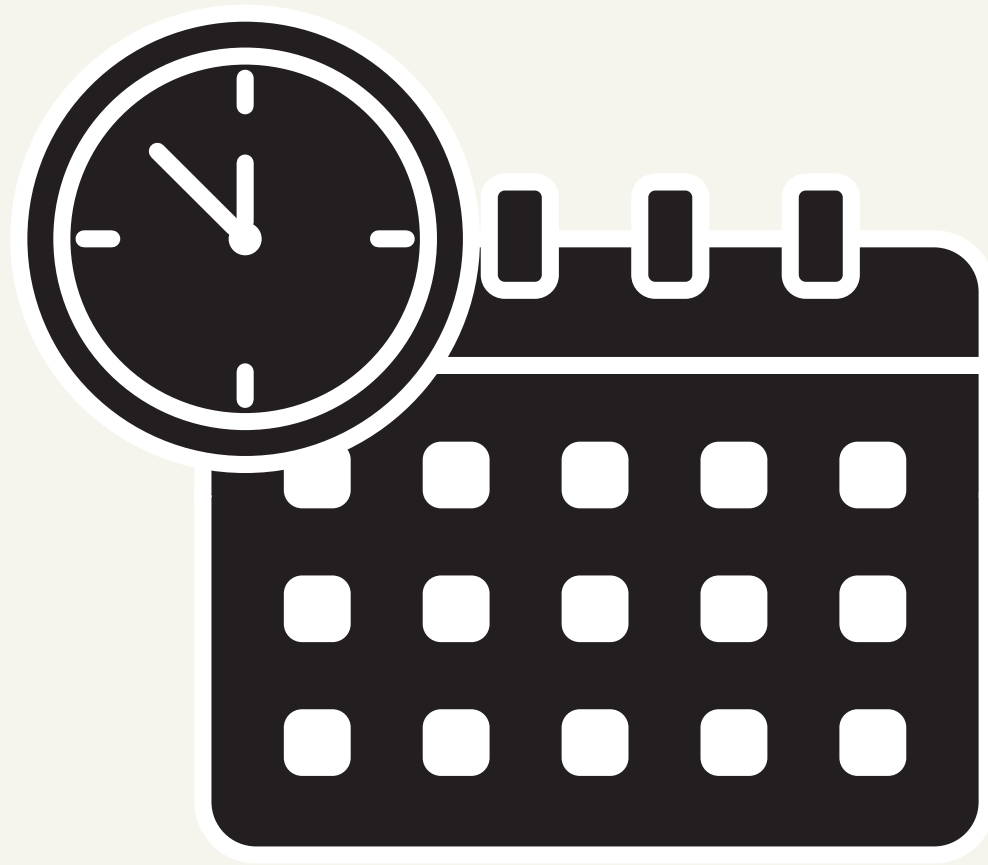
ԱՐՏԱԺԱՄՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆՔ

- Ձեր արտաժամյա աշխատանքը պետք է վճարվի (ժամանակի և ձեր սովորական ժամային դրույքաչափի կամ աշխատավարձի 1/2-ը):
- Մեկ օրվա ընթացքում ավելի քան 8 ժամ աշխատանք
- Մեկ շաբաթվա ընթացքում ավելի քան 40 ժամ
- Աշխատանքային առաջին 8 ժամը 7-րդ օրն անընդմեջ



ԿՐԿՆԱԿԻ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ

- Դուք պետք է վճարվեք կրկնակի, եթե.



- Աշխատած բոլոր ժամերը մեկ օրվա ընթացքում գերազանցել են 12-ը
- Առաջին 8 ժամից հետո 7-րդ անընդմեջ աշխատանքային օրը





ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅԱՆ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻ ՎՃԱՐՈՒՄ

- Դուք իրավունք ունեք տարեկան 24 ժամ վճարովի հիվանդության արձակուրդի (48 ժամ Լոս Անջելես քաղաքում):
- Հիմնավորում՝
 - Գոյություն ունեցող առողջական վիճակի ախտորոշում, խնամք կամ բուժում կամ կանխարգելիչ խնամք ձեր կամ ձեր ընտանիքի անդամի/որոշակի անձի համար
 - Եթե դուք ընտանեկան բռնության, սեռական ոտնձգությունների կամ հետապնդման զոհ եք



ԱՐՁԱԿՈՒՐԴԻ ՎՃԱՐՈՒՄ

Ձեր ղեկավարը ՊԱՐՏԱՎՈՐ ՉԷ ձեզ վճարել.

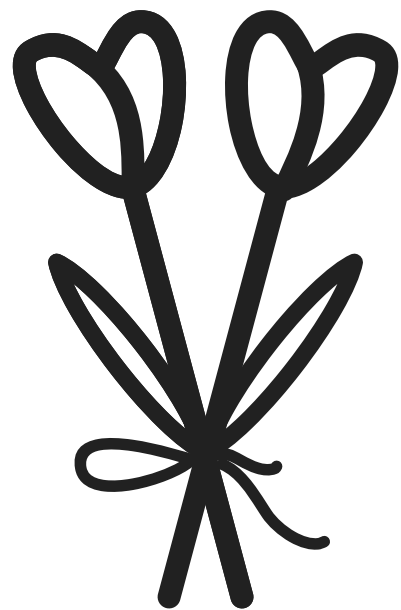
- Տոն օրերին
- Արձակուրդին
- Տոն օրերին աշխատելու համար հավելյալ գումար



** ԲԱՅՑ. Եթե ձեր ղեկավարը խոստանում է դրանք, ապա գործատուն պետք է վճարի

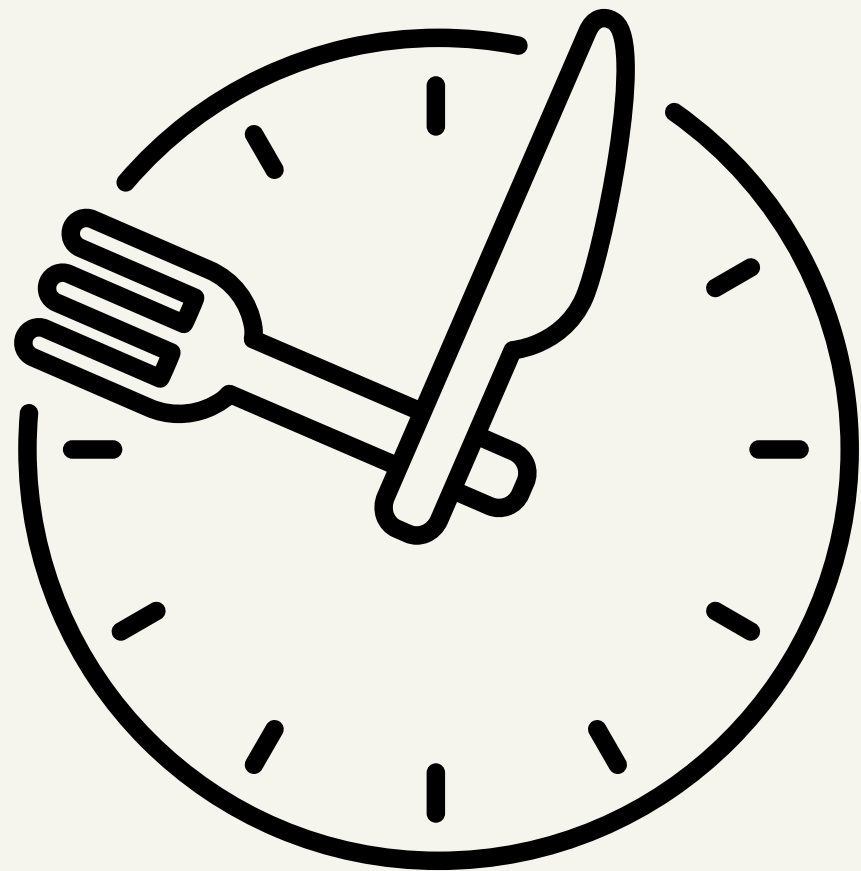
ՀԱՐԱՉԱՏԻ ՄԱՀՎԱՆ ՀԵՏ ԿԱՊՎԱԾ ԱՐՉԱԿՈՒՐԴ (ԱՅ 1949)

Ուժի մեջ է 2023 թվականի հունվարի 1-ից



- 5 կամ ավելի աշխատող ունեցող գործատուները պետք է աշխատողներին տրամադրեն 5-օրյա չվճարվող արձակուրդ՝ կապված հարազատի մահվան հետ
- Արձակուրդը տրվում է Կալիֆոռնիայի ընտանեկան իրավունքների մասին օրենքով թույլատրված 12 շաբաթից առանձին
- Պետք է աշխատած լինի 30 օր
- Պետք է վերցվի մահվան դեպքից հետո 3 ամսվա ընթացքում
- Ընտանիքի անդամ է համարվում ամուսինը, երեխան, ծնողը, եղբայրը կամ քույրը, տատիկը կամ պապիկը, թոռը, քաղաքացիական գուգրնկերը կամ ամուսնու/կնոջ ծնողը
- Փաստաթղթերը պահանջվում է ներկայացնել ըստ պահանջի 30 օրվա ընթացքում
- Գաղտնի
- Արգելվում է միջամտությունն ու հաշվեհարդարը

ՄՆՎԵԼՈՒ ԵՎ ՀԱՆԳՄՏԻ ԸՆԴՄԻՋՈՒՄՆԵՐ



- Վճարովի 10 րոպեանոց հանգստի ընդմիջում յուրաքանչյուր 4 ժամը մեկ
- Չվճարվող 30 րոպեանոց չընդմիջվող սնվելու ընդմիջում յուրաքանչյուր 5 ժամը մեկ

Բացառություններ.

- 6 ժամ կամ պակաս աշխատանքային օրվա տևողություն
 - հրաժարում փոխադարձ համաձայնությամբ
- Ճաշի ընդմիջում հերթապահության ժամանակ, եթե՝
 - աշխատակիցը տալիս է գրավոր համաձայնություն (ցանկացած պահի կարող է հետ կանչվել),
 - պահանջում է աշխատանքի բնույթը

ԸՆԴՄԻՋՈՒՄՆԵՐ - ՀԱՎԵԼԱՎՃԱՐՆԵՐ

- Եթե ձեր գործատուն չի տրամադրում հանգստի կամ սնվելու ընդմիջումներ.
 - Հավելավճար → 1 ժամվա աշխատավարձ յուրաքանչյուր օրվա համար, երբ դուք չեք ստանում ձեր սնվելու կամ հանգստի ընդմիջումը
 - Առավելագույնը՝ Օրական յուրաքանչյուր խախտման համար 1 ժամվա հավելավճար
- Վաղեմության ժամկետ՝ 3 տարի

ԹԵՅԱՎՃԱՐՆԵՐ



- Թեյավճարը աշխատողի բացառիկ սեփականությունն է (գործատուն չի կարող վերցնել դրա որևէ մասը):
- Վարկային քարտով տրված թեյավճարը պետք է վճարվի մինչև վարկային քարտով վճարման ամսաթվին հաջորդող կանոնավոր աշխատավարձի օրը:
- Գործատուն չի կարող որևէ պահումներ կատարել վարկային քարտի վճարումների մշակման համար



ԹԵՅԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ԱԿԱՍԱ ՄԻԱՎՈՐՈՒՄ

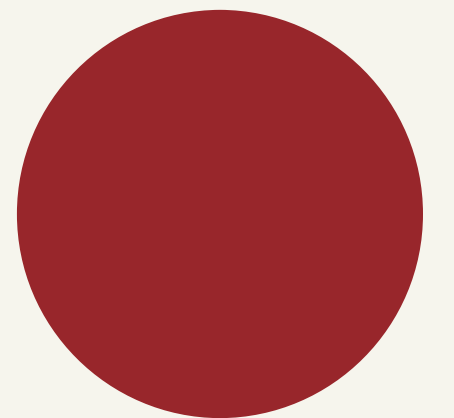
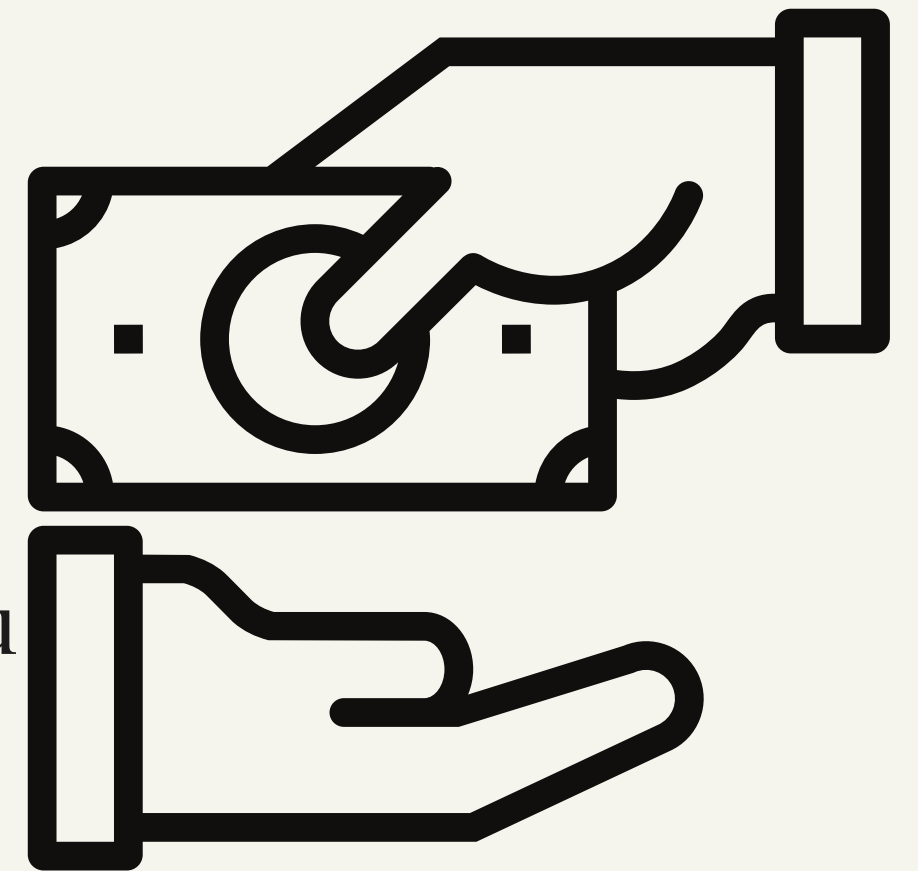
- Թեյավճարների ակամա միավորումը թույլատրվում է, եթե քաղաքականությունը չի օգտագործվում սեփականատիրոջ(ների), մենեջերի(ների) կամ վերահսկողի(ների) փոխհատուցումը վճարելու համար, նույնիսկ եթե այդ անձինք պետք է ուղղակիորեն սպասարկեն այցելուներին սեղանի շուրջ կամ գտնվում են այցելուների սպասարկման շղթայում



- Քաղաքականությունը պետք է լինի արդար և ողջամիտ
- «Ուղղակի սեղանի սպասարկում» իրականացնող աշխատակիցների միջև բաժանվող կամ «սպասարկման շղթայի» մաս կազմող աշխատակիցների միջև բաժանվող թեյավճարները թույլատրվում են՝ պայմանով, որ սպասարկման շղթայի աշխատակիցը կապված է հաճախորդների ընդհանուր փորձի հետ

ՎԵՐՋՆԱՀԱՇՎԱՐԿ

- Պետք է վճարվի ձեր աշխատանքի վերջին օրը, երբ.
 - կրճատվում է հաստիքը կամ ազատվում եք աշխատանքից
 - եթե հրաժարվում եք աշխատանքից և նախազգուշացնում եք դրա մասին 3 օր առաջ
- Պետք է վճարվի 3 օրվա ընթացքում, եթե.
 - դուք հեռանում եք առանց նախազգուշացման
- Աշխատավարձի չեկը պետք է ներառի նաև չօգտագործված արձակուրդի ժամանակը՝ առանց չօգտագործված հիվանդության արձակուրդի ժամանակի



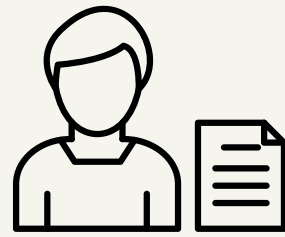
ՀԵՏԱԶՉԳՄԱՆ ԺԱՄԱՆԱԿԻ ՏՈՒԳԱՆՔ



- Ուշացման յուրաքանչյուր օրվա համար 1 օրվա վճար
- Մինչև 30 օր

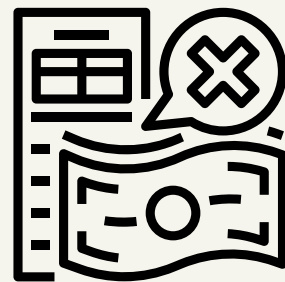
ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ/ԺԱՄԱՎՃԱՐԻ ՄԱՍԻՆ ՕՐԵՆՔՆԵՐԻՑ ԲԱՑԱՌՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Ընդհանրապես, արտաժամյա և սնվելու/ հանգստի ընդմիջումների վերաբերյալ կանոնները տարածվում են մասնավոր ընկերությունների վրա, և չեն վերաբերվում.



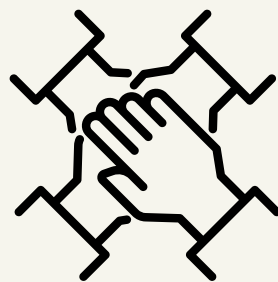
Մասնավոր կապալառուներին

- Եթե գործատուն չի կարող վերահսկել աշխատանքի մանրամասները
- Եթե աշխատանքը պետք է դուրս գա գործատուի բնականոն գործունեության սահմաններից
- Եթե աշխատողը պետք է ունենա անկախ բիզնես

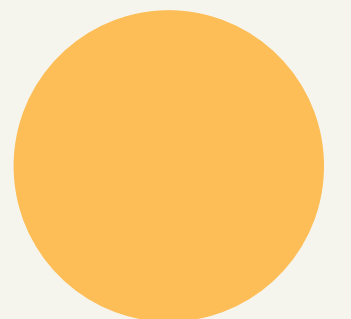


Ազատված աշխատակիցներին

- Ղեկավարներին/ մենեջերներին
- Բարձր մակարդակի ադմինիստրատորներին
- Արվեստի/վերապատրաստված մասնագետներին
- Արտաքին վաճառողներին
- Բարձր վարձատրվող համակարգչային մասնագետներին

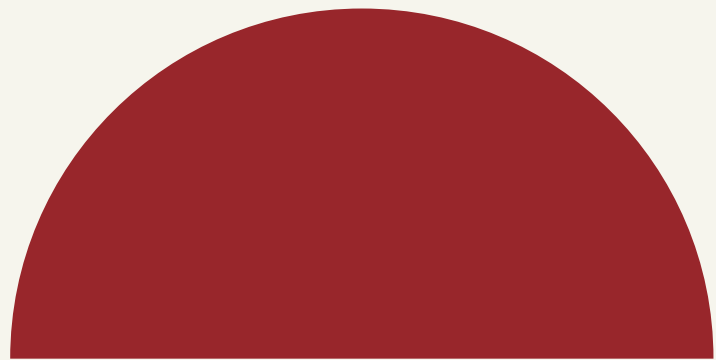


Կոլեկտիվ պայմանագրերով արհմիություններին



ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔ՝ ԱՆԿԱԽ ՆԵՐԳԱՂԹԻ ԿԱՐԳԱՎԻՃԱԿԻՑ

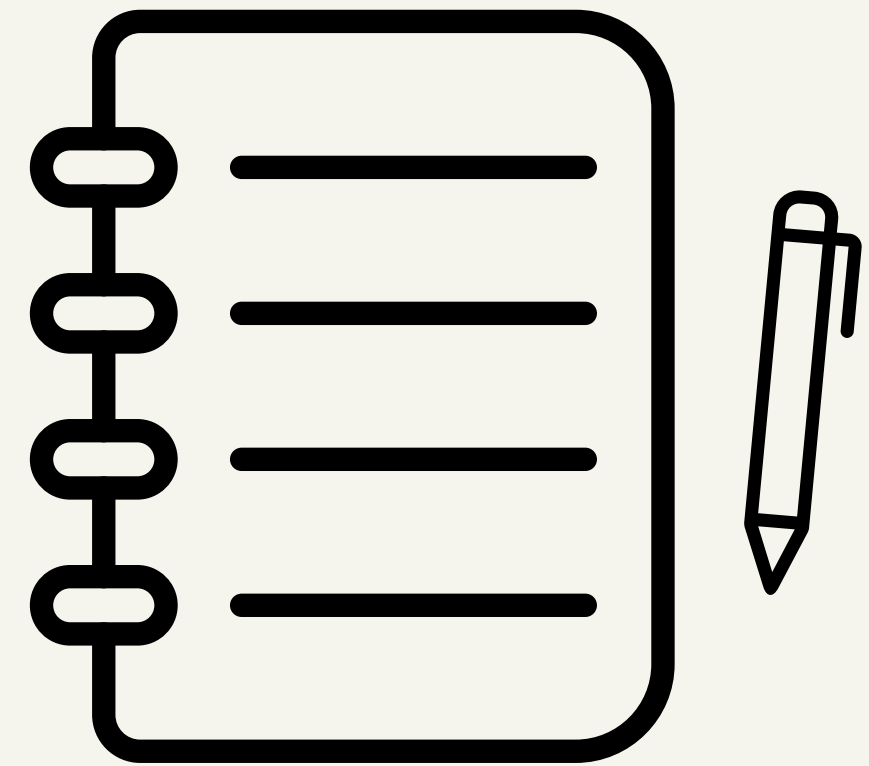
- Պետական և դաշնային աշխատավարձի և աշխատանքային ժամերի պաշտպանությունը կիրառվում է անկախ ներգաղթի կարգավիճակից
- Բացառություններ. աշխատանքում վերականգնման և աշխատավարձի վերադարձի միջոցներ



ԻՆՉՊԵՍ ՊԱՇՏՊԱՆԵԼ ՁԵՐ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ

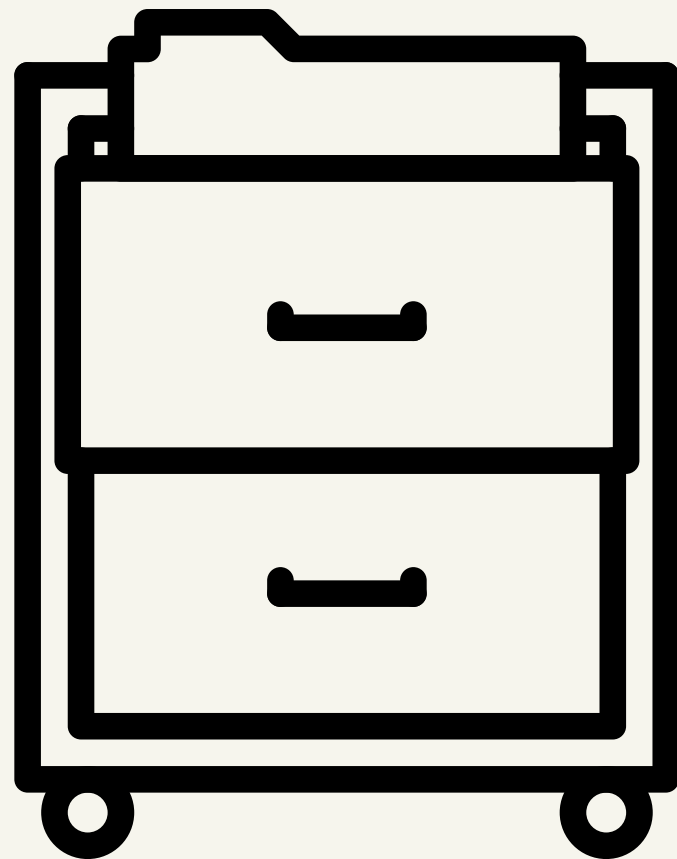
Պահպանեք գրավոր գրանցումներ

- Աշխատած ժամերը
- Տրված խոստումները
- Խնդիրները
- Վկաները
- Այլ աշխատողների
անունները/կոնտակտային
տվյալները



ԻՆՉՊԵՍ ՊԱՇՏՊԱՆՆԵԼ ՁԵՐ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ

Պահպանեք պատճենները



- Ժամատախտակի քարտերը
- Չեկերը
- Վճարման անդորրագրերը
- Աշխատակիցների ձեռնարկը
- Արհմիության պայմանագիրը
- Ձեռնարկները



ԻՆՉՊԵՍ ՊԱՇՏՊԱՆՆԵԼ ՁԵՐ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ

Ստացեք տեղեկություններ ձեր գործատուի մասին

- Ընկերության անվանումը
- Ղեկավարների և (կամ) սեփականատերերի անունները
- Հասցե
- Հեռախոս
- Պետական լիցենզիայի համարները
- Հազուստի պիտակները
- Օրավարձով աշխատողներ՝ գործատուի վարորդական իրավունքի վկայականը



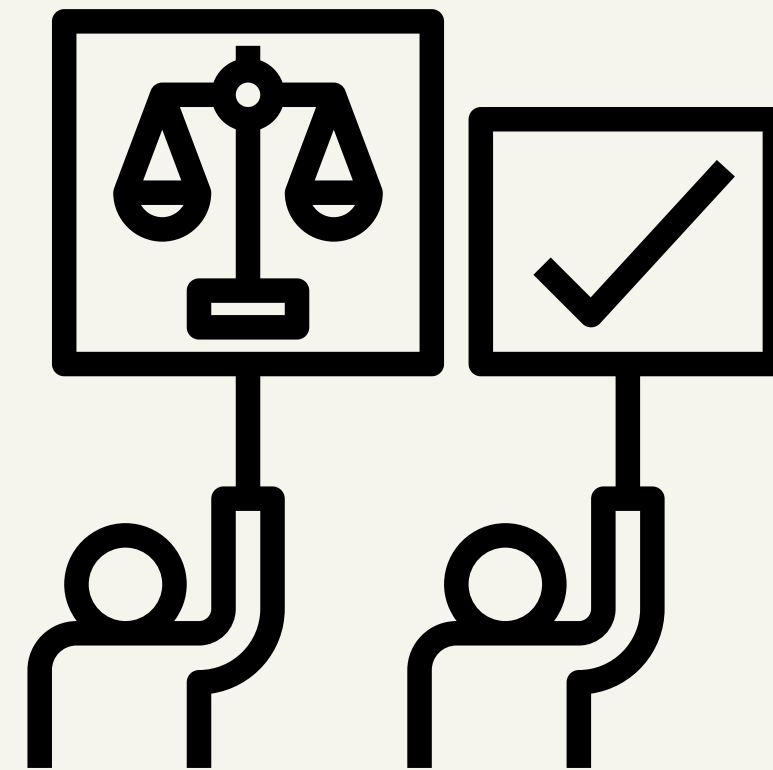
ԶՎՃԱՐՎԱԾ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՎԵՐԱԿԱՆԳՆՈՒՄԸ

Պահանջեր վճարումը
Կամ նամակ գրեք, կամ
խոսեք ձեր ղեկավարի
հետ (նախընտրելի է
խմբում)

Բողոք ներկայացրեք
Կալիֆոռնիայի
Աշխատանքի գործերով
հանձնակատարին կամ
փոքր հայցերի դատարան

** Յուրաքանչյուր մեթոդի
առավելություններն ու
թերությունները**

ՔԱՂԱՔԱՔԱՅԻԱԿԱՆ
ԱՅԼ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐ
ԱՇԽԱՏԱՎԱՅՐՈՒՄ

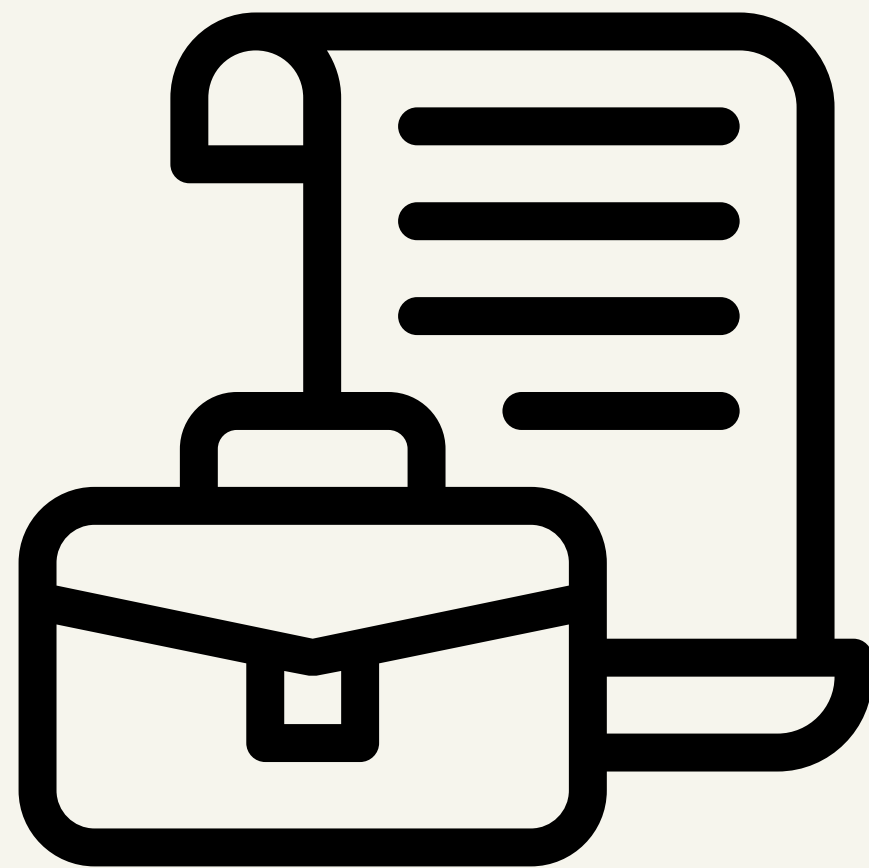




ԿԱՄԱՎՈՐ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ

«Կամավոր» պայմանագիր. Գործատուն ցանկացած պահի
ցանկացած պատճառով կարող է աշխատանքից ազատել
աշխատողին

(Կալիֆոռնիայի աշխատանքային օրենսգրքի 2922-րդ հոդված)



Բացառություններ.

- Խտրականության դեմ օրենքներ
- Պայմանագրի խախտում (գրավոր կամ բանավոր)
- Կոլեկտիվ պայմանագրի խախտում
- Օրենքի կամ նահանգի սահմանադրության հիման վրա պետական քաղաքականության խախտում



ԽՏՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ



- Ռասա, մաշկի գույն
- Կրոն
- Սեռ (ներառյալ հղիությունը)
- Սեռական կողմնորոշում
- Գենդերային ինքնություն
- Գենդերային ինքնարտահայտում

- Ազգային ծագում/ տոհմաժառ
- Տարիքը (40+)
- Գենետիկական տեղեկատվություն
- Ամուսնական վիճակ
- Հաշմանդամություն
- Հիվանդություն

Անհավասար
ազդեցություն
Անհավասար
վերաբերմունք



ԽՏՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՁԵՎԵՐ

- Աշխատանքի ընդունում
- Աշխատանքից ազատում
- Կարգապահություն
- Վճարում
- Նպաստներ
- Հարմարեցումներ
- Այլ



ՈՏՆՁԳՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Ի՞նչ է սեռական ոտնձգությունը:

Սեռական բնույթի անցանկալի կամ անընդունելի գենդերային հիմքով վարքագիծ

Սեռական ոտնձգությունների տեսակները

- **Quid Pro Quo**
(«ինչ-որ բան ինչ-որ բանի դիմաց»)

2. Թշնամական աշխատանքային միջավայր
(լուրջ կամ համատարած -> թեև Կալիֆոռնիայի օրենսդրության համաձայն, մեկ միջադեպը կարող է բավարար լինել, եթե անհանգստացնող վարքագիծը անհիմն կերպով ազդել է աշխատողի աշխատանքի կատարման վրա կամ ստեղծել է վախեցնող, թշնամական կամ վիրավորական աշխատանքային միջավայր)

Օրինակներ

- Բանավոր վարքագիծ
- Սեռական ոտնձգություններ
- Էլ. նամակներ
- «Կատակներ»
- Ակնարկներ
- Քննադատ
- Դիպչում
- Ճանապարհի արգելափակում

Կալիֆոռնիայի արձակուրդի մասին օրենքներ

Կալիֆոռնիայի ընտանեկան իրավունքների մասին օրենք (CFRA)

- 5-ից ավելի աշխատող ունեցող գործատուները պետք է իրավասու աշխատողներին (անցյալ տարի 1250 ժամ) թույլատրեն վերցնել մինչև 12 շաբաթ տևողությամբ վճարովի արձակուրդ` հետևյալ հիմքերով.



- Երեխային ծննդաբերություն, որդեգրում կամ խնամատար ընտանիքում տեղավորելը
- Աշխատողի սեփական լուրջ առողջական վիճակը
- Առողջական լուրջ վիճակով երեխայի, ամուսնու, քաղաքացիական գուգրնկերոջ, ծնողի, ամուսնու ծնողի, տատիկի, պապիկի, թոռան, եղբոր կամ քրոջ կամ որևէ այլ անձի խնամքի համար, որը կապված է արյամբ կամ ազգակցական կապով («հարազատ անձ») խնամքի համար
- Ապահովագրված ակտիվ ծառայության հետ կամ ամուսնու, գուգրնկերոջ, երեխայի կամ ծնողի ապահովագրված ակտիվ ծառայության գորակոչի հետ կապված որակավորման անհրաժեշտություն

Հղիության հաշմանդամության արձակուրդ

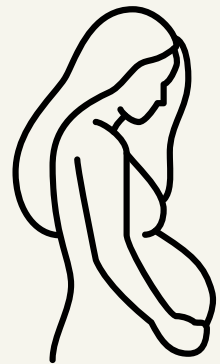
- 4 ամիս չվճարվող արձակուրդ` պահպանելով աշխատանքը
- Մշտական հաստիքի պահանջի բացակայություն
- Տեղեկացնել 30 օր առաջ կամ որքան հնարավոր է շուտ

ՈՂՁԱՄԻՏ ՀԱՐՄԱՐԵՑՈՒՄ



Կրոնական

Անկեղծորեն դավանող կրոնական համոզմունքները խանգարում են աշխատանքային պարտականությունների կատարմանը



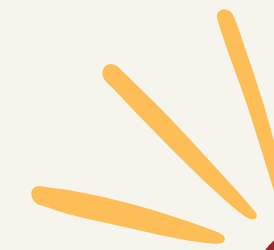
Հղիություն

- Առողջապահության մասնագետի խորհրդատվություն-
ծննդաբերություն, հղիություն և հարակից հիվանդություններ



Հաշմանդամություն (հոգեկան, ֆիզիկական, ՄԻԱՎ, քաղցկեղ)

- Աշխատակցին հնարավորություն տալ կատարել հիմնական աշխատանքային գործառույթները
- «Ինտերակտիվ գործընթաց»՝ որոշելու, թե արդյոք գոյություն ունի ողջամիտ հարմարեցում



Հարմարեցումներ

- Աշխատանքի վերակազմավորում/ փոփոխություն
- Աշխատանքի վերանշանակում
- Ազատ ժամանակի տրամադրում
- Սարքավորումներ

ՎՐԵՃԽՆԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

- Պաշտպանված գործունեություն
- Անբարենպաստ գործողություն աշխատանքում
- Պատճառահետևանքային կապ

Գործատուն տեղյակ է պաշտպանված գործունեության մասին, և անբարենպաստ գործողությունները հետևել են համեմատաբար կարճ ժամանակահատվածում



ԱՐՁԱԿՄԱՆ ՆՊԱՍՏ

Բացառություն թիվ 1. Աշխատանքային պայմանագրով նախատեսված արձակման նպաստ

Բացառություն թիվ 2. Քաղաքականության կամ պրակտիկայի համաձայն պահանջվող արձակման նպաստ

Բացառություն թիվ 3. Արձակման նպաստ՝ դատական հայցերից ազատվելու դիմաց

Բացառություն թիվ 4. Չանգվածային կրճատումներ կամ գործարանի փակում՝ առանց պատշաճ ծանուցման



ԳՈՐԾԱԶՐԿՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐ

- Ընդհանուր առմամբ, Կալիֆոռնիայի աշխատողները, ովքեր ոչ իրենց մեղքով գործազուրկ են դարձել, իրավունք ունեն գործազրկության ապահովագրության (ՍԻ) ճ-ամսյա նպաստի
- Որակավորվելու համար դուք պետք է.
 - Բազային ժամանակահատվածում բավարար աշխատավարձ ստանաք
 - Կորցնեք ձեր աշխատանքը ոչ ձեր մեղքով
 - Պատրաստ լինել, ցանկանալ և կարողանալ անմիջապես ընդունել նոր աշխատանք
- Դուք կարող եք դիմել ՍԻ նպաստների համար Զբաղվածության զարգացման վարչության (EDD) կայքի միջոցով՝ www.edd.ca.gov/unemployment / կամ զանգահարելով 1-800-300-5616

ԳՈՐԾԱԶՐԿՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐ



Աշխատակից/ Մասնավոր կապալառու

- Գործազրկության ապահովագրության իրավունք ունեն միայն աշխատակիցները, քանի որ նրանց գործատուները վճարում են այս համակարգին:
- Միայն դասակարգված աշխատակիցները կարող են աուդիտ պահանջել

Կրճատում

- Եթե ձեզ աշխատանքից հեռացրել են, քանի որ ձեր գործատուն բավարար աշխատանք չունի կամ չի կարող իրեն թույլ տալ ձեզ պահել, կարող եք դիմել գործազրկության նպաստի համար

Աշխատակցի կամքով ազատում

- Եթե թողնեք ձեր աշխատանքը, կարող եք նպաստներ ստանալ միայն այն դեպքում, եթե կարողանաք ցույց տալ հետևյալը.
 - Դուք ունեք դուրս գալու հարգելի պատճառ , ԵՎ
 - Դուք արել եք այն ամենը, ինչ ողջամիտ է, որպեսզի կարողանաք պահպանել ձեր աշխատանքը նախքան դուրս գալը

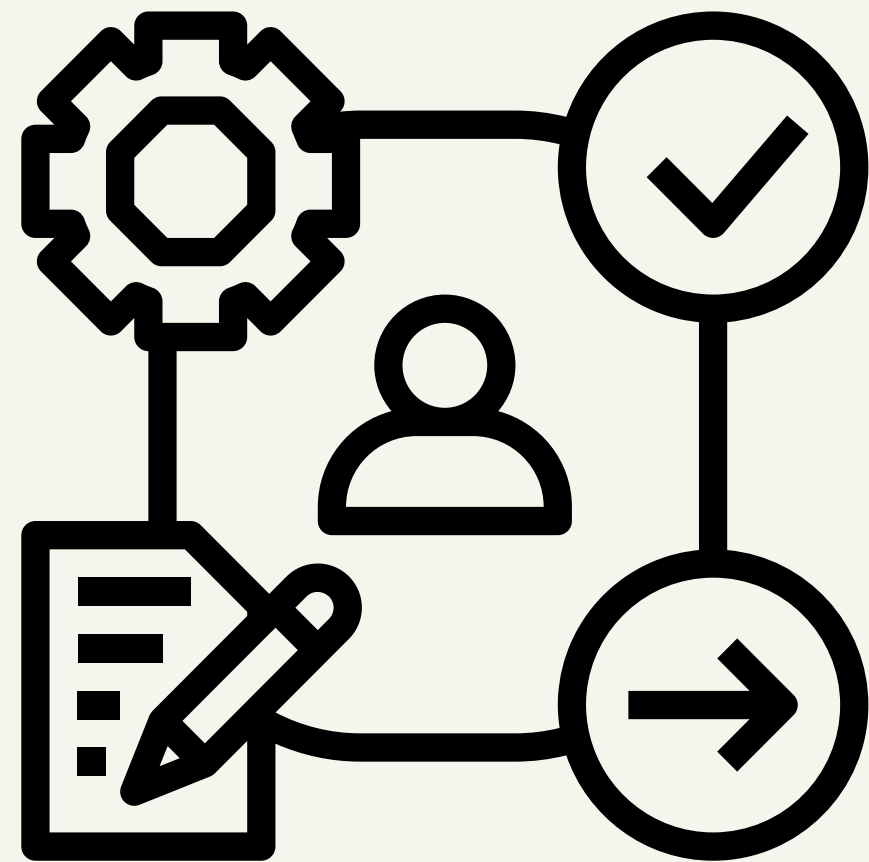


Աշխատանքից ազատվել եք սխալ վարքից բացի այլ պատճառներով

- Միայն պահվածքը ձեր գործատուի առջև ստանձնած պարտականությունների լուրջ խախտում է՝ կամ դիտավորյալ, կամ անփութության հետևանքով



ԻՆՉՊԵՍ ԵՆ ԱՇԽԱՏԱԿԱԿԻՑՆԵՐԸ ՊԱՇՏՊԱՆՎՈՒՄ



- **Փաստաթղթավորեք ամեն ինչ:** Մատյան վարեք: Պահպանեք ենթադրյալ խտրական վարքի վերաբերյալ բոլոր փաստաթղթերը, ներառյալ էլ. նամակները: Լուսանկարեք ձեր հեռախոսով
- **Խոսեք այլ աշխատակիցների հետ**
- **Խոսեք վերահսկողի, ղեկավարության կամ մարդկային ռեսուրսների կառավարչի հետ**
- **Խորհրդակցեք փաստաբանի հետ**
- **Բողոք ներկայացրեք **Քաղաքացիական իրավունքների վարչություն** (800) 884 - 1684 հեռախոսահամարով կամ **Աշխատանքի հարցերով հանձնակատարին` (888) 275 - 9243** հեռախոսահամարով**
- **Բողոքարկեք դատարան:**





ՉԱՆԳԱՀԱՐԵՔ LAFLA ԱՅՍՕՐ ՄԵՆՔ ՁԵՉ ԿՕԳՆԵՆՔ:

ԿԱՐԵՎՈՐ Է:
Երբ դիմում եք LAFLA-ի ն.
Տեղեկացրեք
ընդունարանի
աշխատակցին, որ իմացել
եք LAFLA-ի մասին
ԱՅՍՕՐՎԱ
ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՄԻՑ

ՉԱՆԳԱՀԱՐԵՔ ԴԻՄԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ՝ 1 (800) 399-4529
ԴԻՄԵՔ ԱՌՑԱՆՑ՝ LAFLA.ORG
ԴԻՄԵՔ ԱՆՁԱՄԲ՝

ԳՐԱՍԵՆՑԱԿԻ ՀԱՍՑԵՆԵՐԸ

Արևելյան Լոս Անջելես՝ 5301 Whittier Blvd., 4th Floor, Los Angeles, CA 90022

Ռոն Օլսոնի արդարադատության կենտրոն՝ 1550 W. 8th Street, Los Angeles, CA 90017

Լոնգ Բիչ՝ 601 Pacific Ave., Long Beach, CA 90802

Սանտա Մոնիկա՝ 1640 5th Street, Suite 124, Santa Monica, CA 90401

Հարավային Լոս Անջելես՝ 700 S. Broadway, Los Angeles, CA 90003