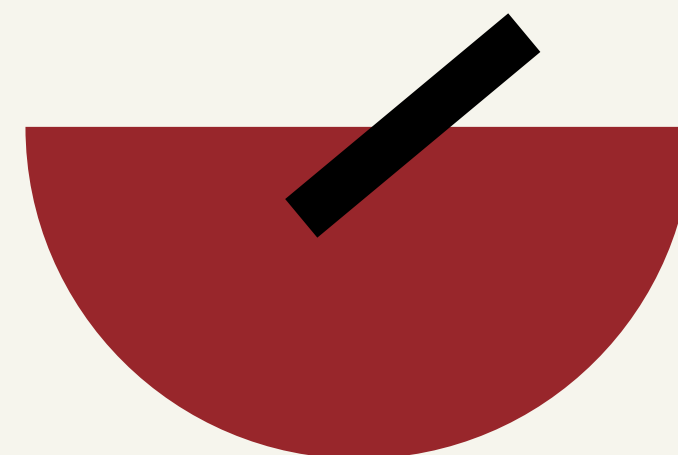
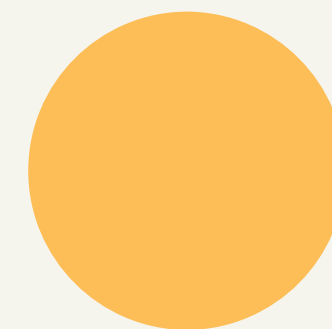


ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА



Ограничение ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Информация, представленная в настоящей презентации, не является и не предназначена для предоставления юридических консультаций. В качестве альтернативы, вся информация предоставляется только в общих информационных целях. Несмотря на то, что мы стараемся предоставлять самую актуальную информацию, упомянутая презентация может содержать не самые последние сведения. Для получения консультации по конкретному юридическому вопросу следует обратиться к своему адвокату.

ЗАКОН О ПРОЗРАЧНОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВЕНСТВА В ОПЛАТЕ ТРУДА (S B 116 2)

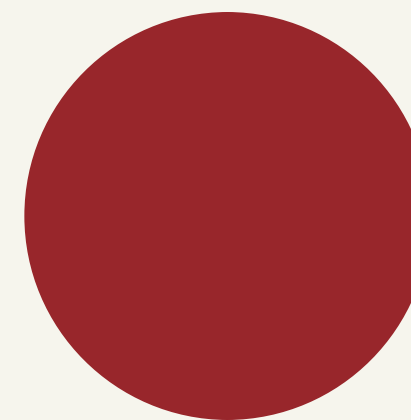
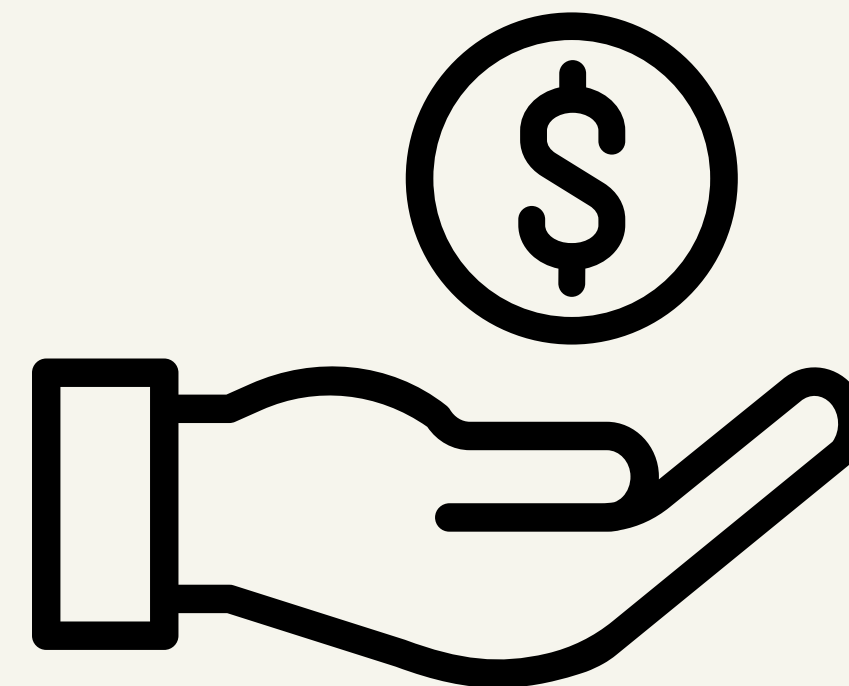
Вступает в силу с 1 января 2023 г.

- Работодатели штата Калифорния (у которых работает более 15 работников) должны указывать диапазон зарплат во всех объявлениях о вакансиях
- По требованию работника работодатель обязан предоставить ему шкалу оплаты труда для должности, на которой он работает в настоящее время
- Возможна подача жалобы на нарушение закона уполномоченному по трудовым вопросам (в течение 1 года), который может наложить административные штрафы и наложить обеспечительные меры



ПРАВО РАБОТНИКОВ НА МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ


- Минимальная заработная плата в штате Калифорния
 - \$15,50 для всех работников с 1 января 2023 г.
- Местная минимальная заработная плата
 - Город Лос-Анджелес, \$16,78 на 1 июля 2023 г.
- Отрасль
- Обещанная заработная плата
 - Работодатель обязан выплачивать обещанную ставку



МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- Вы должны получать минимальную заработную плату, даже если работаете сдельно или получаете чаевые.
 - Ваш работодатель не может зачесть ваши чаевые в счет причитающейся вам заработной платы.
- Сдельная оплата: за все отработанные часы должна выплачиваться как минимум минимальная заработная плата. (Разделите сдельную заработную плату на общее количество часов работы).
 - Часы простоя по вине работодателя должны оплачиваться отдельно, в размере не ниже минимальной заработной платы, без усреднения.
 - Работникам со сдельной оплатой труда также оплачиваются перерывы и сверхурочные.





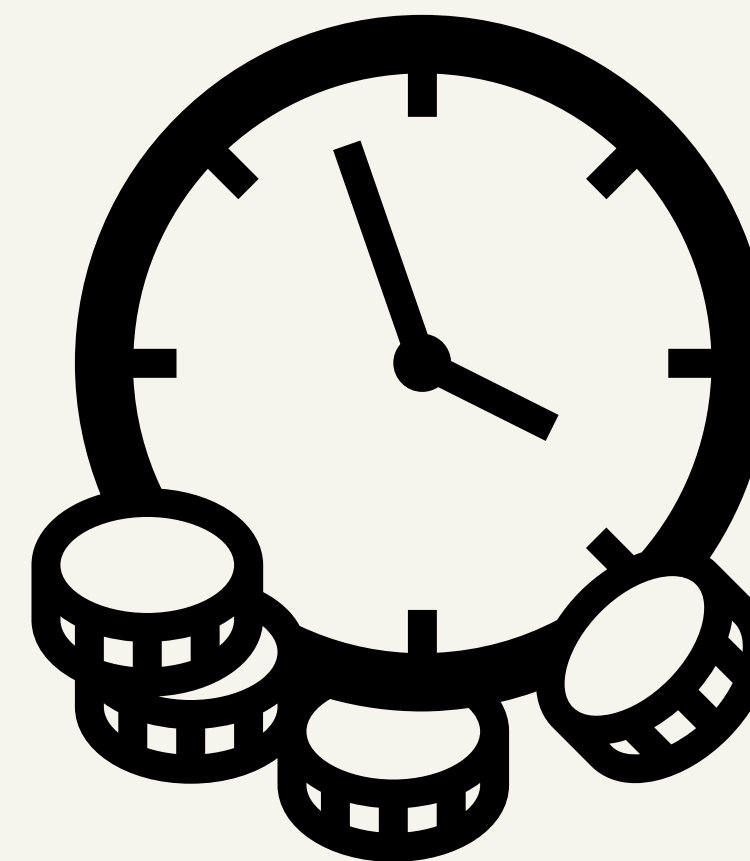
МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И КОНТРАКТЫ

- Работник не может отказаться от требования о выплате минимальной заработной платы. Такой договор является незаконным и неисполнимым с точки зрения закона.

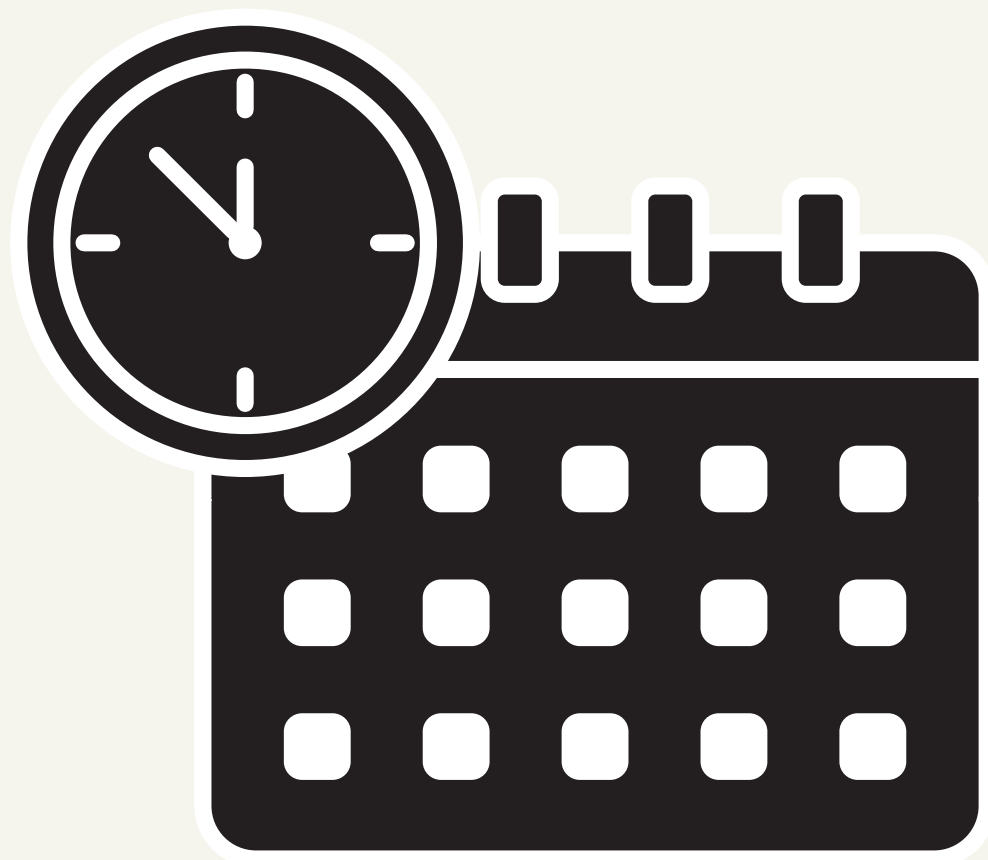


СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

- Вам должна быть оплачена сверхурочная работа (время и $1/2$ вашей обычной почасовой ставки или оплаты):
- более 8 часов работы за один день;
- более 40 часов в течение одной недели;
- первые 8 часов работы в течение 7-го последовательного рабочего дня.



ВРЕМЯ, ОПЛАЧИВАЕМОЕ В ДВОЙНОМ ОБЪЕМЕ



- Вам должна быть оплачена оплата в двойном объеме в следующих случаях:
 - все отработанные часы свыше 12 за один день;
 - после первых 8 часов работы в течение 7-го последовательного рабочего дня.



ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОПОСОБНОСТИ

- Вы имеете право на 24 часа оплачиваемого отпуска по временной нетрудоспособности в год (48 часов в городе Лос-Анджелесе)
- Этот отпуск может использоваться для следующих мероприятий:
 - диагностика, уход или лечение существующего состояния здоровья или профилактическое обслуживание себя или члена своей семьи/назначенного лица;
 - если вы стали жертвой домашнего насилия, посягательства на половую неприкосновенность или преследования.

ОПЛАТА ОТПУСКА

Ваш начальник НЕ ОБЯЗАН предоставлять вам:

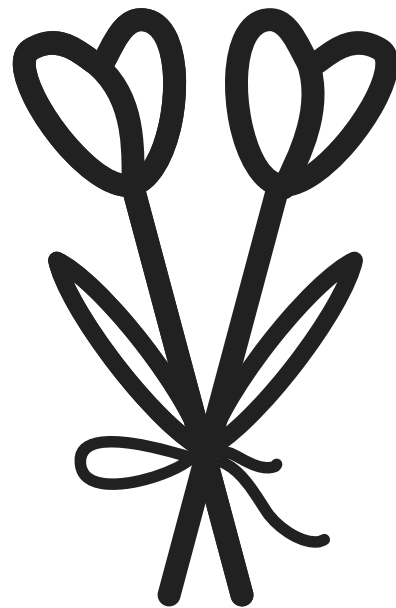
- оплату праздничных дней;
- оплату отпусков;
- дополнительную оплату за работу в праздничные дни.

** НО: если ваш начальник обещает их оплатить, то работодатель обязан это сделать!



ОТПУСК В СВЯЗИ С УТРАТОЙ БЛИЗКОГО РОДСТВЕННОГО (АВ 1949)

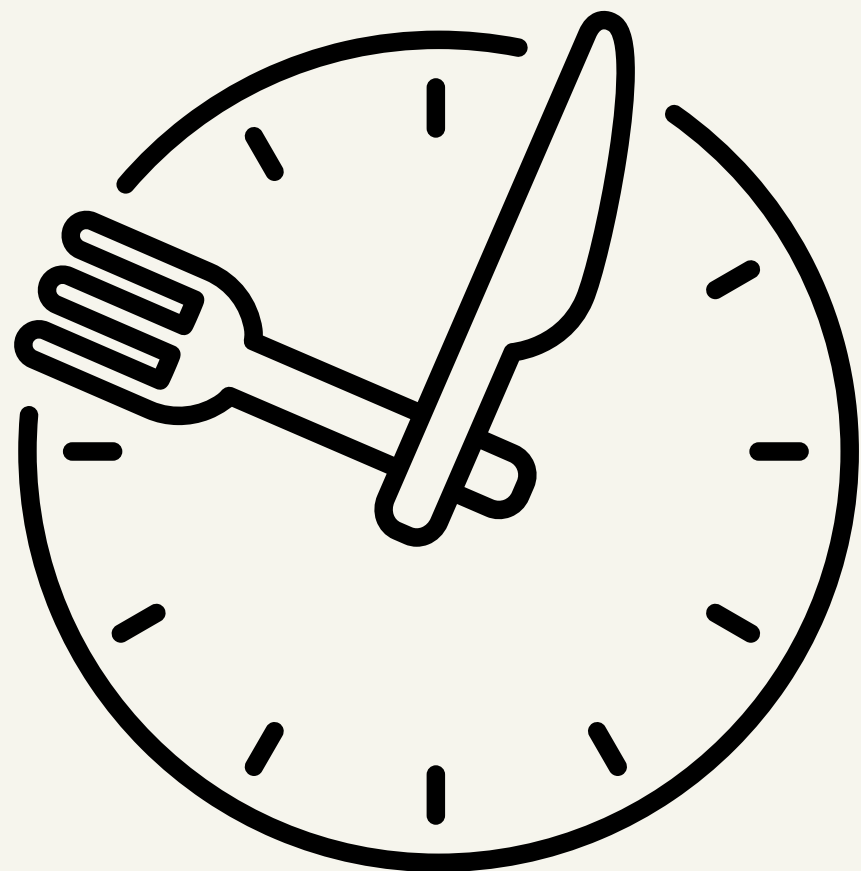
Вступает в силу с 1 января 2023 г.



- Работодатели, на предприятии которых трудоустроено 5 и более сотрудников, обязаны предоставлять работникам 5 дней неоплачиваемого отпуска в случае утраты близкого родственника.
- Отпуск предоставляется отдельно от 12 недель, разрешенных в соответствии с Законом «О семейных правах» штата Калифорния.
- Должен быть трудоустроен в течение 30 дней.
- Должен быть принят в течение 3 месяцев после смерти.
- К членам семьи относятся: супруг (супруга), ребенок, родитель, брат или сестра, дедушка, бабушка, внук (внучка), партнер или свекор/свекровь, тесть (теща)
- Документация требуется по запросу в течение 30 дней.
- Конфиденциальное предоставление отпуска.
- Вмешательство и противодействие запрещены.

ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ПИТАНИЯ И ОТДЫХА

- Оплачиваемый 10-минутный перерыв для отдыха через каждые 4 часа работы
- Неоплачиваемый 30-минутный непрерывный перерыв для питания через каждые 5 часов работы.



Исключения:

- рабочий день 6 часов или менее;
 - отказ от прав по взаимному соглашению;
- перерыв для приема пищи во время работы, если:
 - сотрудник предоставляет на это письменное согласие (имеет право отозвать его в любое время);
 - этого требует характер работы.

ПЕРЕРЫВЫ — КОМПЕНСАЦИИ

- ❑ Если работодатель не предоставляет перерывы для отдыха или питания:
 - компенсация в размере → заработной платы за 1 час за каждый день отсутствия перерыва для питания или отдыха;
 - не более: одной компенсации за 1 час за каждое нарушение в день.
- ❑ Срок исковой давности: 3 года.

РЕКОМЕНДАЦИИ



- Чаевые являются исключительной собственностью работника (работодатель не имеет права забирать их часть).
- Чаевые, перечисленные на кредитную карту, должны быть выплачены до следующего очередного дня зарплаты, следующего за датой платежа по кредитной карте.
- Работодатель не имеет права делать никаких отчислений за обработку кредитных карт

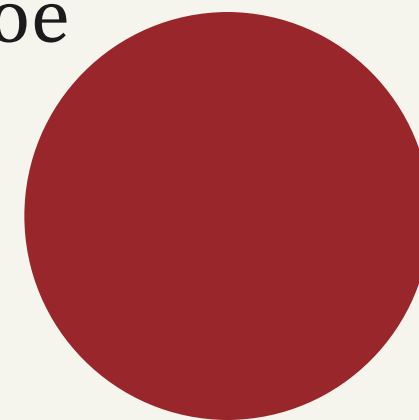
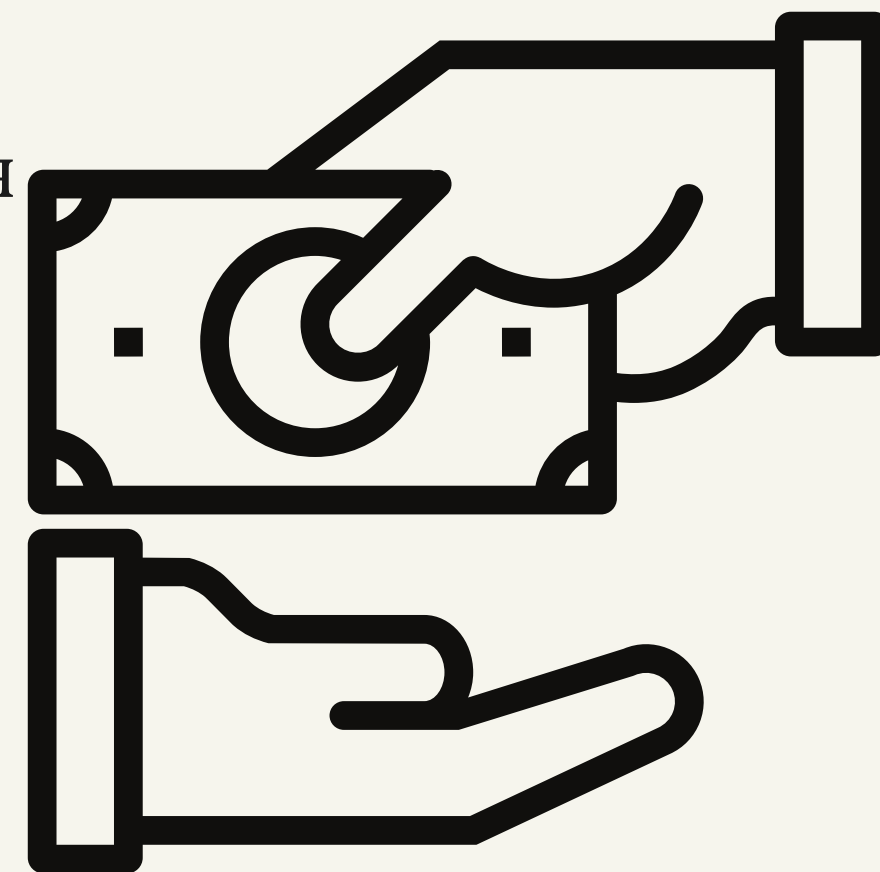
НЕДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЧАЕВЫХ

- Недобровольное объединение чаевых допустимо, если оно не используется для выплаты вознаграждения владельцу (владельцам), менеджеру (менеджерам) или руководителю (руководителям), даже если эти лица должны непосредственно обслуживать посетителей за столом или находятся в цепочке обслуживания посетителей.
- Политика должна быть справедливой и разумной.
- Распределение чаевых между сотрудниками, осуществляющими «прямое обслуживание стола» или находящиеся в «цепочке обслуживания посетителей» при условии, что сотрудник в цепочке обслуживания имеет отношение к общему впечатлению заказчиков.



ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ РАСЧЕТ

- Выплата должна быть произведена в последний день работы:
 - в случае сокращения или увольнения;
 - если вы увольняетесь и предупреждаете об этом за 3 дня до увольнения.
- Оплата должна быть произведена в течение 3 дней, если:
 - вы увольняетесь без предупреждения.
- В платежной ведомости также должно быть указано неиспользованное время отпуска, но не неиспользованное время пребывания на больничном не указывается.



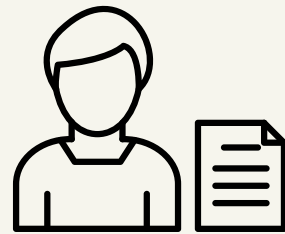
ШТРАФ ЗА ВРЕМЯ ПРОСТОЯ



- оплата труда в размере 1 дня за каждый день простоя;
- до 30 дней.

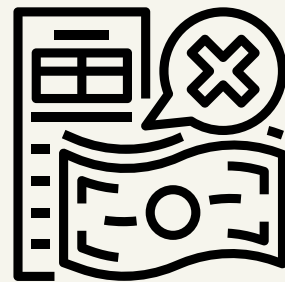
ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА/РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ

В целом, правила, регулирующие сверхурочную работу и перерывы на еду и отдых, распространяются на частные компании, а не на перечисленные ниже условия труда:



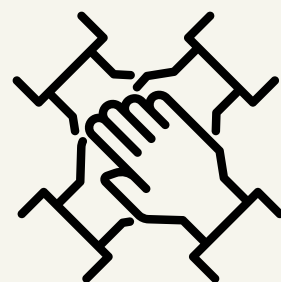
Независимые подрядчики:

- работодатель не может контролировать порядок работы;
- работа должна выходить за рамки обычной деятельности работодателя;
- работник должен иметь независимый бизнес.



Работники с ненормированным рабочим днем:

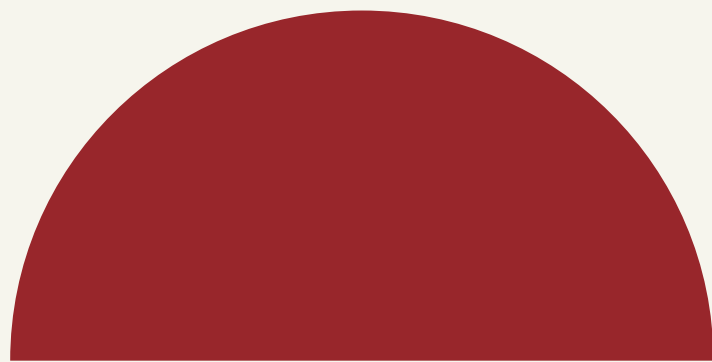
- руководители/менеджеры;
- ответственные администраторы;
- специалисты в области искусства и науки;
- внешние продавцы;
- высокооплачиваемые специалисты в области информационных технологий.



Профсоюзы с коллективными трудовыми договорами

ПРАВА НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НЕЗАВИСИМО ОТ ИММИГРАЦИОННОГО СТАТУСА

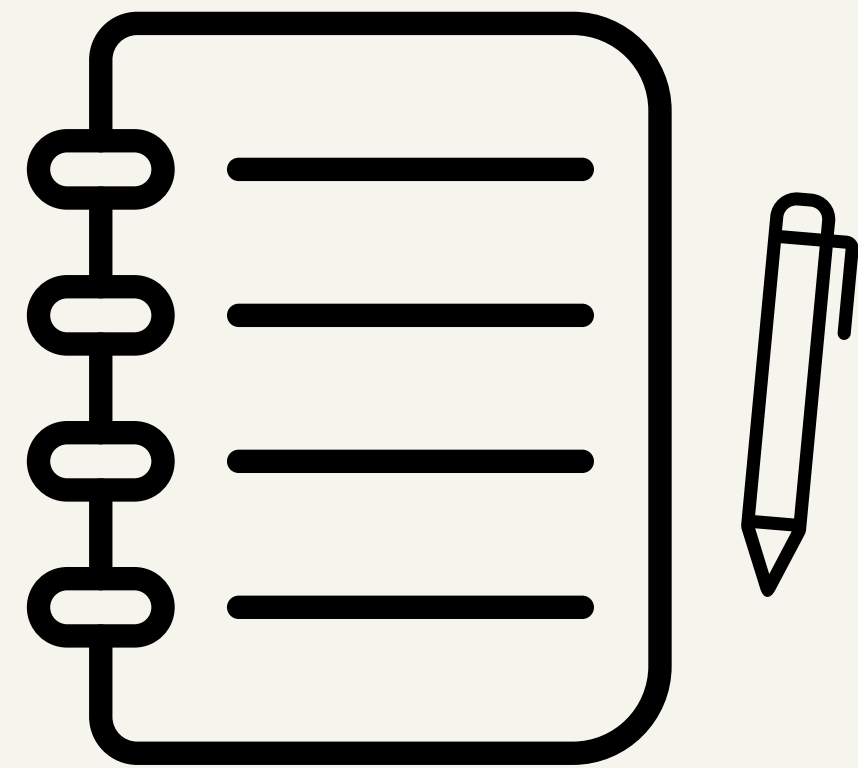
- Государственные и федеральные меры защиты в области оплаты труда и рабочего времени применяются независимо от иммиграционного статуса.
- Исключения: восстановление на работе и возврат заработной платы.



КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

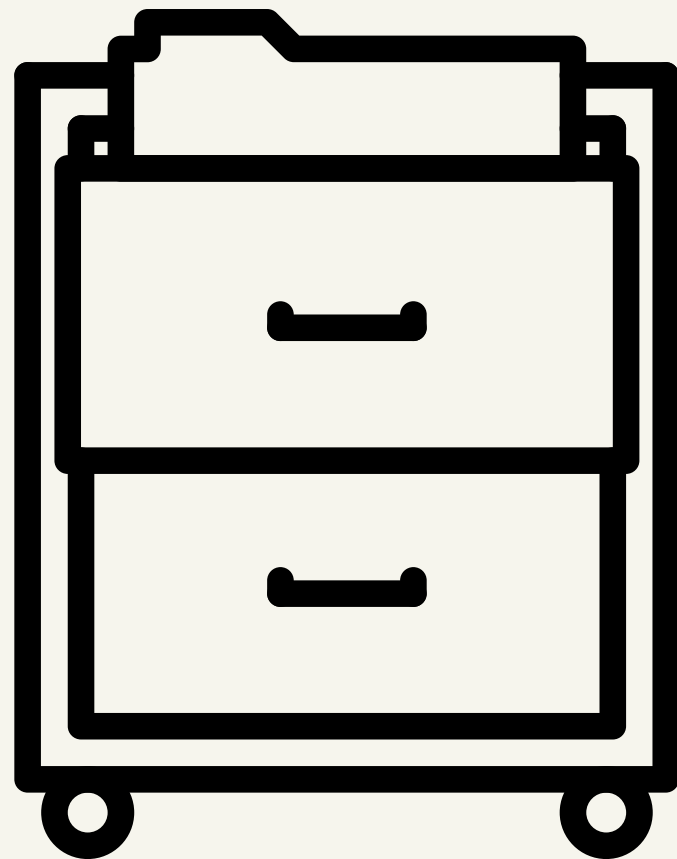
Ведение письменного учета

- Отработанные часы
- Выполненные обещания
- Проблемы
- Свидетели
- Имя и фамилия/контактная информация для других работников



КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

Сохранять копии



- Карточки учета рабочего времени
- Чеки
- Квитанции о начислении заработной платы
- Руководство для сотрудников
- Профсоюзный договор
- Раздаточные материалы



КАК ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА

Получить информацию о своем работодателе

- Название компании
- Имена и фамилии руководителей и (или) собственников бизнеса
- Адрес
- Телефон
- Номера городских лицензий
- Этикетки для одежды
- Поденные рабочие: автолицензия работодателя



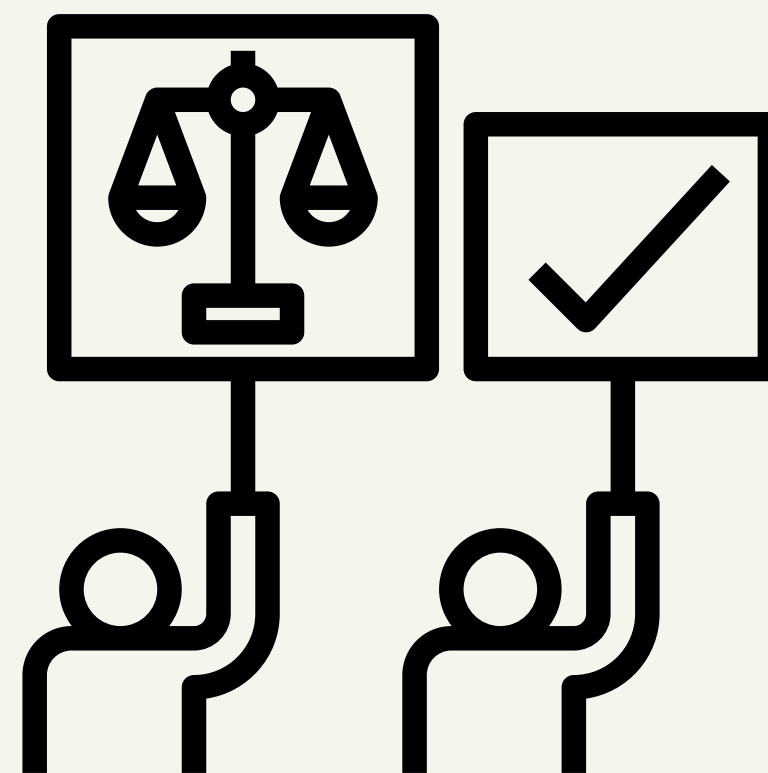
ВЗЫСКАНИЕ НЕВЫПЛАЧЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Требование выплаты
в письменном виде либо
устно с начальником
(желательно в присутствии
свидетелей);

иск уполномоченному
по трудовым спорам
штата Калифорния или
в суд по рассмотрению
мелких исков.

**Преимущества
и недостатки каждого
способа**.

ДРУГИЕ ГРАЖДАНСКИЕ ПРАВА В СФЕРЕ ТРУДА

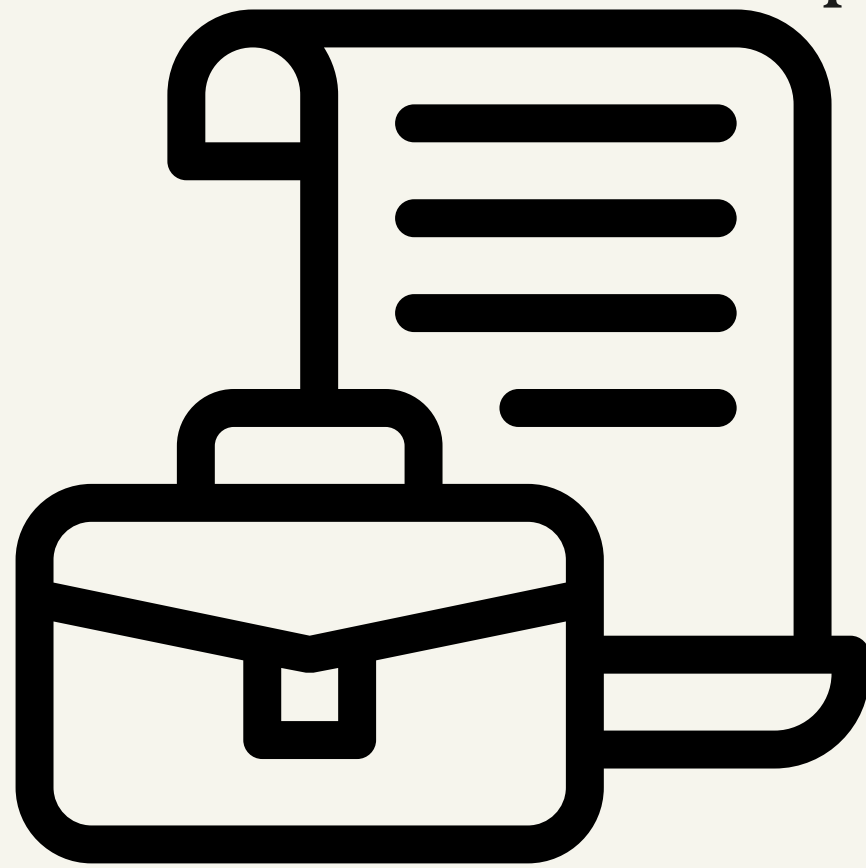


ДОГОВОР НА ТРУДОУСТРОЙСТВО С ПРАВОМ ОДНОСТОРОННЕГО РАСТОРЖЕНИЯ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

Договор на трудоустройство с правом одностороннего расторжения со стороны работодателя: работодатель имеет право уволить работника в любое время по любой причине (Раздел 2922 Трудового кодекса штата Калифорния)

Исключения:

- антидискриминационное законодательство;
- нарушение договора (письменного или устного) ;
- нарушение коллективного договора;
- нарушение публичного порядка, основанного на законе или конституции штата.





ДИСКРИМИНАЦИЯ



- раса, цвет кожи;
- вероисповедание;
- пол (включая беременность);
- сексуальная ориентация;
- гендерная идентичность;
- гендерное самовыражение.
- национальное происхождение/ родословная;
- возраст (старше 40 лет);
- генетическая информация;
- семейное положение;
- ограниченные возможности;
- заболевания.

Неравное положение
Неравное обращение



ФОРМЫ ДИСКРИМИНАЦИИ

- прием на работу;
- увольнение;
- взыскания;
- оплата;
- льготы;
- урегулирование;
- другое.



ДОМОГАТЕЛЬСТВА

Что такое сексуальное домогательство?

Недопустимое и нежелательное поведение сексуального характера в зависимости от гендерной принадлежности

Виды сексуальных домогательств

1. **Quid Pro Quo** («в обмен на предоставление преимуществ»)

2. **Враждебная атмосфера на рабочем месте** (в значительном объеме или повсеместно --> хотя по закону штата Калифорния достаточно одного случая, если домогательства немотивированно препятствуют работнику в выполнении трудовых обязанностей или создают обстановку запугиваний, вражды или оскорблений на рабочем месте)

Примеры

- уничижительные комментарии;
- сексуальные заигрывания;
- электронные письма;
- «шутки»;
- порочащие намеки;
- косые взгляды;
- прикосновения;
- преграждение пути.

Законодательство Калифорнии об отпусках

Закон «О семейных правах» штата Калифорния (CFRA)

- Работодатели, на предприятии которых трудоустроено более 5 сотрудников, должны разрешить сотрудникам, имеющим право на отпуск (1250 часов за последний год), взять до 12 недель отпуска с сохранением рабочего места в следующих случаях:



- рождение, усыновление или передача ребенка на воспитание в приемную семью;
- тяжелое состояние здоровья самого работника;
- уход за ребенком, супругом, партнером по браку, родителем, свекром/свекровью, тестем/тещей, бабушкой, дедушкой, внуком (внучкой), братом или сестрой или другим лицом, связанным кровным родством или родственными узами («указанное лицо»), имеющим серьезное заболевание;
- определенные законом обстоятельства, связанные с прохождением действительной службы или призывом на действительную службу супруга (супруги), партнера, ребенка или родителя, находящегося на военной службе.

Отпуск по нетрудоспособности в связи с беременностью

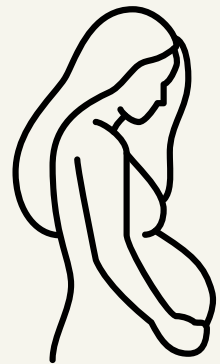
- 4 месяца отпуска без сохранения заработной платы;
- отсутствие требований к стажу работы;
- требуется уведомление за 30 дней или по возможности в кратчайшие сроки.

РАЗУМНОЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОСОБЫХ УСЛОВИЙ



Религия

Искренние религиозные убеждения препятствуют выполнению должностных обязанностей



Беременность

- консультации медицинского работника — роды, беременность и сопутствующие медицинские состояния



Ограниченные возможности

(психические и физические ограничения, ВИЧ, рак)

- позволяет сотруднику выполнять основные рабочие функции;
- «интерактивный процесс» определяет, требуется ли разумное предоставление особых условий.



Предоставление особых условий

- реструктуризация/ модификация рабочих мест;
- перевод на другую работу;
- предоставление отгулов;
- оборудование.

ПРЕСЛЕДОВАНИЕ

- защищенная деятельность;
- изменение условий труда в неблагоприятную сторону;
- причинная связь.

Работодатель знает о защищенной деятельности; и в течение относительно короткого периода времени изменяет условия труда в неблагоприятную сторону.



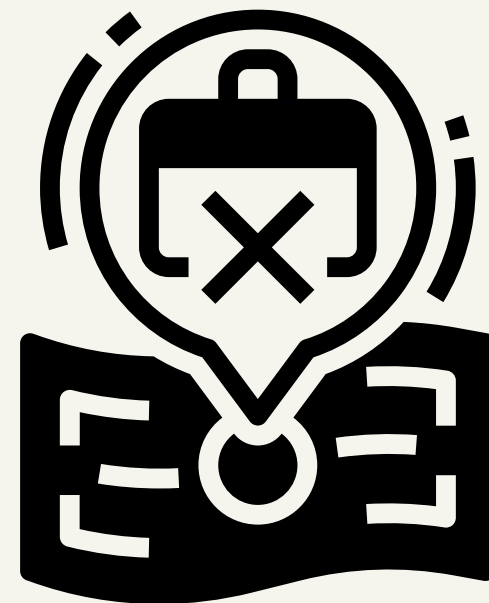
ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ

Исключение № 1: выходное пособие, предусмотренное трудовым договором.

Исключение № 2: выходное пособие, предусмотренное политикой или практикой.

Исключение № 3: выходное пособие в обмен на освобождение от судебных претензий.

Исключение № 4: массовое увольнение или закрытие предприятия без надлежащего уведомления.



ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

- Как правило, в штате Калифорния работники, ставшие безработными не по своей вине, имеют право на 6-месячные страховые выплаты для безработных (UI)
- Чтобы получить право на выплаты, вы должны:
 - получать достаточную заработную плату в течение базового периода;
 - потерять работу не по своей вине;
 - быть готовыми, желать и иметь возможность немедленно выйти новую работу.
- Заявку на получение выплат UI можно подать на веб-сайте Департамента развития занятости (EDD) по адресу:
www.edd.ca.gov/unemployment/
или по телефону 1-800-300-5616

ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ




Работник/ независимый подрядчик

- право на страхование по безработице имеют только работники, поскольку их работодатели платят взносы в эту систему;
- неправильно классифицированные работники могут потребовать проведения аудита.


Увольнение

- если вы уволены, потому что у работодателя нет для вас работы, или он не может позволить себе выплачивать вам заработную плату, то вы можете подать заявление на получение пособия по безработице

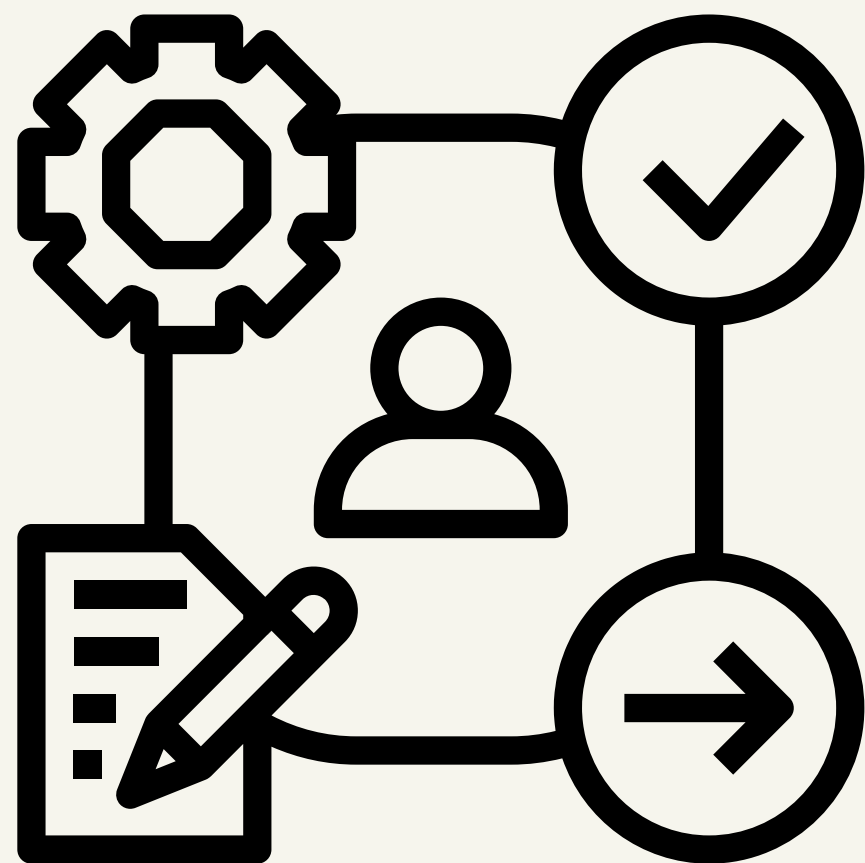
Увольнение по собственному желанию

- Если вы уволились с работы, вы можете получить пособие только в том случае, если сможете доказать следующее:
 - у вас была уважительная причина для увольнения; И
 - до увольнения вы сделали все возможное, чтобы сохранить работу.
- 

Увольнение по причинам, не связанным с ненадлежащим исполнением обязанностей

- Ненадлежащее исполнение обязанностей представляет собой серьезное нарушение трудовой дисциплины, которую вы должны соблюдать в отношении работодателя, совершенное умышленно или по неосторожности.
- 

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ



- **Документируйте все.** Ведите дневник. Сохраняйте всю документацию о предполагаемом дискриминационном поведении, включая электронные письма. Делайте снимки на телефон.
- **Беседуйте с другими сотрудниками.**
- **Поговорите с начальником, руководством или отделом кадров.**
- **Проконсультируйтесь с адвокатом.**
- **Позвоните и подайте жалобу в **отдел по защите гражданских прав (800) 884 - 1684** или **уполномоченному по трудовым спорам (888) 275 - 9243.****
- **Подайте исковое заявление в суд.**





ПОЗВОНИТЕ В LAFLA СЕГОДНЯ — МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ!

ЗВОНИТЕ, ЧТОБЫ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ: 1 (800)-399-4529

ЗАЯВКА ОНЛАЙН: LAFLA.ORG

ЗАЯВКА В PERSION:

РАСПОЛОЖЕНИЕ ОФИСОВ

East Los Angeles: 5301 Whittier Blvd., 4th Floor, Los Angeles, CA 90022

Ron Olson Justice Center: 1550 W. 8th Street, Los Angeles, CA 90017

Long Beach: 601 Pacific Ave., Long Beach, CA 90802

Santa Monica: 1640 5th Street, Suite 124, Santa Monica, CA 90401

South Los Angeles: 700 S. Broadway, Los Angeles, CA 90003

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ!

Когда вы обращаетесь в LAFLA (Фонд бесплатной правовой помощи Лос-Анджелеса):

Пожалуйста, сообщите сотруднику, ведущему прием, что вы узнали

о LAFLA из

СЕГОДНЯШНЕЙ
ПРЕЗЕНТАЦИИ